

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

«Средняя общеобразовательная школа №5 г. Льгова»

**Изменения и дополнения в коллективный договор по регулированию
социально-трудовых отношений в муниципальном бюджетном
общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная
школа №5 г. Льгова» Курской области**

на 2024-2027 гг.

От работодателя:

Директор МБОУ

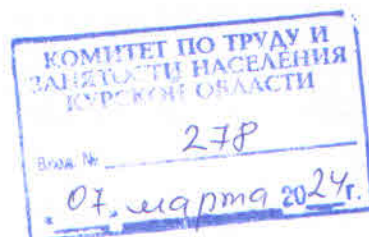
«СОШ №5 г. Льгова»


О. В. Жеромский
«07» марта 2024 г.

От работников:

Председатель профсоюзной
организации


С.А. Языкова
«07» марта 2024 г.



Стороны пришли к соглашению:

1.1.Абзац шестого пункта 1.4 раздела I изложить в следующей редакции: «Закон Курской области от 02.10.2012 №97-ЗКО «О социальном партнерстве в Курской области».

1.2.Раздел II дополнить пунктом следующего содержания:

«Работникам, призванным в соответствии с указом Президента Российской Федерации на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (далее – военная служба), Работодатель обязуется:

сохранять уровень доходов работников и осуществлять выплаты в размере средней заработной платы на период приостановления действия трудового договора в связи с прохождением ими военной службы;

исключить период испытательного срока при приеме на работу для работников, проходивших военную службу;

предоставить работникам, проходившим военную службу, преимущественного права на оставлении на работе при сокращении численности или штата работников.».

1.3.Абзац второй подпункта «в» пункта 3.11 раздела III изложить в следующей редакции: «- временного увеличения объема учебной нагрузки для замещения временно отсутствующего работника».

1.4.Пункт 3.41 раздела III изложить в следующей редакции: «Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшего из детей возраста четырнадцать лет.».

1.5.Пункт 3.49 раздела III изложить в следующей редакции:

«Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Одновременно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году.

График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.».

1.6. В пункте 4.2 раздела IV:

после слов «на всей территории» дополнить словом «Курской»;
слова «выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных (компенсационные выплаты)» заменить словами «компенсационные выплаты (выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных)».

1.7. Из общего объема средств (100%) определить объем средств на выплаты стимулирующего характера – 30%.

1.8. Абзац третий пункта 4.9 раздела IV изложить в следующей редакции:

«обеспечения равной оплаты за труд равной ценности, в том числе при установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущения какой бы то ни было дискриминации – различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников и результатами их труда, а также результатами деятельности учреждений.».

1.9. Пункт 4.10 раздела IV после слов «не может быть ниже минимального размера оплаты труда» дополнить словами «, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»,».

1.10. Абзац восьмой пункта 4.11 раздела IV после слов «денежной компенсации» дополнить словами «за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы»,».

1.11. В пункте 4.13 раздела IV:

абзац третий подпункта «а» дополнить словами «(с 22 часов до 6 часов)»;

подпункт «а» дополнить абзацем следующего содержания:

«- повышенная оплата сверхурочной работы.»;

в абзаце втором подпункта «б» слова «высокие результаты труда» заменить словами «высокие результаты работы».

1.12. Пункт 4.15 раздела IV изложить в следующей редакции:

«4.15. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда и (или) ставки заработной платы (должностного оклада) в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы, исходя из более высокого размера и (или) измененной ставки заработной платы (должностного

оклада), производиться со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.».

1.13. Пункт 4.16.7 пункта 4.16 раздела IV после слов «в размерах, определенных» дополнить словом «нормативными».

1.14. В абзаце первом пункта 4.17 раздела IV слово «Работодателю» заменить на слово «работников».

1.15. В пункте 4.20 раздела IV:
слова «и казенных организаций» заменить словом «учреждений»;
слово «комитету» заменить словом «Министерству»;
в абзаце третьем слова «на 3 месяца» заменить словами «на 3 и 6 месяцев соответственно».

1.16. Пункт 4.22 раздела IV дополнить словами: «размер стимулирующей выплаты наставникам за эффективную организацию наставничества составляет 20% от оклада».

1.17. В пункте 4.26 раздела IV слова «в трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору» заменить словами «с письменного согласия работника».

1.18. В пункте 4.29 раздела IV слова «не ниже одного процента от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки» заменить словами «не ниже 1/150 ставки рефинансирования ЦБ РФ».

1.19. В подпункте 8.2.1 пункта 8.2 раздела VIII цифры «212» заменить цифрами «214».

1.20. В подпункте 8.2.4 пункта 8.2 раздела VIII цифры «217» заменить цифрами «223».

1.21. В абзаце пятом пункта 8.3 раздела VIII цифры «213» заменить цифрами «214».

2. Правила внутреннего трудового распорядка организации.

2.1. Абзац четвертый пункта 2.2 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;».